

# 국가철도공단 계약직 직원 공개채용

## (국가R&D과제 수행 위촉연구원)

친환경·저탄소 철도교통 체계 구축 및 철도시설관리를 통해 철도강국 대한민국을 선도하는 국가철도공단에서 전문성과 역량을 갖춘 유능한 인재를 찾습니다.

본 채용은 블라인드 채용 및 NCS 기반 능력중심 채용으로 공고문과 함께 첨부된 직무설명서와 국가직무능력표준 홈페이지([www.ncs.go.kr](http://www.ncs.go.kr))를 참고하시기 바랍니다.

### 1 채용분야 및 응시자격

채 용 분 야		인 원	직 령 직 급	응 시 자 격
국가R&D 위촉연구원 (전기분야)	ETCS L3 열차제어시스템 기술 및 성능검증	1명	계약직 5급(을)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 전기분야 기사 이상 자격증 소지자</li> <li>* 전기분야 기사 이상 자격증 인정범위 (기술사) 전기응용, 전기철도, 산업계측제어, 전자응용 (기 사) 전기, 전기공사, 철도신호, 전기철도, 전자</li> </ul>
	철도 배전선로 무전원·무선 안전감시 기술개발	1명	계약직 5급(을)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 전기분야 기사 이상 자격증 소지자</li> <li>* 전기분야 기사 이상 자격증 인정범위 (기술사) 발송배전, 전기응용, 전기철도, 산업계측제어, 전자응용 (기 사) 전기, 전기공사, 전기철도, 전자</li> </ul>
공통사항				· [붙임1] 공단 인사규정 제12조의 결격사유가 없는 자

### 2 사업기간 및 채용시기

#### □ 수행과제

- ETCS L3 열차제어시스템 기술 및 성능검증
  - 차세대 열차제어시스템 개발명세서 검증 및 보완
  - 기관별 연구성과 검토, 인터페이스 요구사항 조정 및 반영 등
  - 연구과제관리시스템 운영 및 연구개발비 관리 등 기타 행정업무
- 철도 배전선로 무전원·무선 안전감시 기술개발
  - 철도 배전선로 운영/유지보수 환경 조사 및 현황 분석
  - 기술개발 요구사항 조사·분석 지원 등
  - 연구과제관리시스템 운영 및 연구개발비 관리 등 기타 행정업무

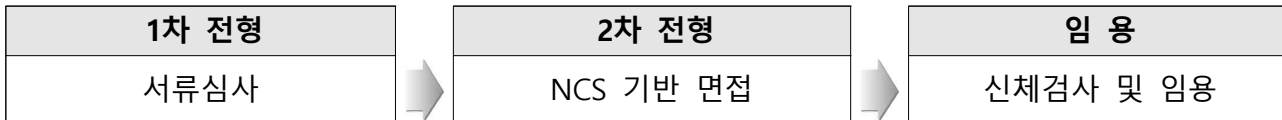
#### □ 사업기간

- (ETCS L3 열차제어시스템 기술 및 성능검증) 2021.4월 ~ 2024.12월
- (철도 배전선로 무전원·무선 안전감시 기술개발) 2021.4월 ~ 2024.12월

□ 채용시기 : 2022년 8월초 임용(예정)

- 1) 근로계약은 사업기간 중 1년 단위 (회계연도 기준)로 체결하며, 관련기관의 협약 등에 의하여 연구과제의 사업기간 등이 변경될 경우 당해 연도 계약기간이 변경될 수 있음
- 2) 근무지역은 대전광역시(본사)이며, 공단 사정에 따라 변경될 수 있음

### 3 전형절차



- 1) 각 전형단계별 합격자에 한하여 다음 전형단계 응시자격 부여하고 각 단계별 득점은 합산되지 않음
- 2) 1차 서류심사는 심사기준에 따른 평가 후 분야별 채용예정인원의 5배수 선발
- 3) 가점사항 **[붙임2]** 참조, 서류심사기준 및 자격증 인정범위 **[붙임3]** 참조

### 4 전형일정

채용공고 (지원서 접수)	서류심사 합격자 발표	면 접	최종합격자 발표
'22.5.25.(수) ( '22.6.2.(목) 14:00 ~ 6.9.(목) 14:00 )	'22.6.28(화)	'22.7.6(수) * 장소 : 본사(대전)	'22.7.15(금)

- \* 상기일정과 장소는 공단사정에 따라 변경될 수 있으며, 세부 사항은 추후 공단 홈페이지 및 채용 홈페이지 등에 공지
- \* 전형별 합격자는 채용홈페이지(<https://kr2022.incruit.com>)에서 로그인 후 개별 확인

### 5 지원서 접수

□ 지원방법

- 국가철도공단 채용홈페이지 (<https://kr2022.incruit.com>) On-line 접수
  - \* 별도의 지원서 교부는 없으며, 우편접수 및 단체접수는 받지 않음
- 인터넷 접속 장애 등으로 접수가 되지 않을 수 있으므로 반드시 접수결과를 최종확인  
☞ 입사지원서 제출 후, 반드시 최종제출 여부 확인

## 6 코로나19 관련 안내사항

- 응시자는 **코로나19 예방 수칙을 반드시 준수**하여야 하며, 미준수시 발생하는 불이익(응시불가 등)에 대한 책임은 응시자에게 있음
- **코로나19 방역**을 위해 면접 전형 시 아래와 같이 감염병 예방절차를 시행할 예정임
  - 시험장 입실 전 발열체크, 손소독 시행, 마스크 착용 확인 후 입실
  - 응시자 본인 확인을 위한 시간 이외에는 마스크 착용
- 코로나19 확진자 및 격리대상자는 「감염병의 예방 및 관리에 관한 법률」에 근거하여 방역당국의 입원 또는 격리지침 등을 위반하지 않도록 유의하며, **코로나19 확진자 또는 격리대상자는 면접전형 응시가 제한될 수 있음**
  - \* 코로나19 상황 및 정부방역지침 등에 따라 상기사항은 변동될 수 있으며, 전형단계별 상세 안내 예정

## 7 제출서류

- 서류전형 합격자에 한하며, 면접 당일(18시 기한) 제출
  - 자격증(자격증 사본 또는 자격증번호 확인 가능한 취득사항 확인서 사본)
  - 공인어학시험성적표 (해당자에 한함, 어학성적은 접수마감일 기준 유효하여야함)
  - 한국사능력검정시험 인증서(해당자에 한함)
  - 취업지원대상자증명서, 장애인증명서, 지원자 본인명의의 국민기초생활수급자증명서, 북한이탈주민등록 확인서, 경력증명서, 중소기업확인서, 건강보험자격득실확인서 (해당자에 한함, 공고일 이후 발급분)
  - **R&D 경력**은 경력증명서상에 근무기간과 담당업무가 구체적으로 명시된 경우에 한하여 인정하며, 건강보험자격득실확인서와 교차검증을 거쳐 공통된 경력만 유효경력으로 인정
    - \* (R&D 경력증명서) 근무기간, 직위(직급), 담당업무, 근무기관 관인 날인 및 발급담당자 연락처 반드시 기재
    - \* 근무기관의 발급서식으로 입사지원서에 기재한 경력증빙이 곤란한 경우(ex 담당업무 미표기), [붙임5] 양식(채용홈페이지 공지사항에서 다운로드)을 활용하여 내용을 기재하고 그 기관의 확인(직인날인)을 득하여 제출 가능
  - **중소기업 경력증명서**는 해당 기업이 중소기업임을 증명할 수 있는 서류(중소기업확인서 및 경력증명서) 첨부
  - 다문화가족자녀 증빙서류 (해당자에 한함, 공고일 이후 발급분)
    - 부 또는 모가 한국 국적 취득 전
      - 지원자 본인명의 : 가족관계증명서(상세)
      - 부 또는 모 중 결혼이민자(외국인) : 외국인등록사실증명서, 혼인관계증명서
    - 부 또는 모가 한국 국적 취득 후
      - 지원자 본인명의 : 가족관계증명서(상세)
      - 부 또는 모 중 귀화허가를 받은 자 : 기본증명서(상세) 또는 국적취득 사실증명서 등 국적취득 사실을 확인할 수 있는 서류, 혼인관계증명서  - ※ 단, 기본증명서상 이전 국적이 표시되어야 함
- 주민등록초본 또는 병적증명서 (남성 지원자에 한함, 공고일 이후 발급분)
  - \* 주민등록초본에 병적기록이 포함되어야 하며, 병적기록 미기재 시 병적증명서 별도 제출

## 8 근로조건 등

- 보수는 공단 규정을 준용하여 지급
- 근로 계약기간 중 해당 연구과제가 중단 또는 종료되는 경우, 연구과제의 중단 또는 종료 시점에 계약이 해지 된 것으로 봄

## 9 기 타

### □ 입사지원서 작성 시 주의사항

- 지원서 기재 내용의 착오 또는 누락으로 인한 책임은 응시자 본인에게 있으며, 입사 지원서 허위작성, 또는 증빙서류 위변조, 시험 부정행위자 등은 불합격 처리하고, 향후 7년간 우리 공단의 입사지원을 제한합니다.
- 최종합격자라도 임용결격사유에 해당할 경우 합격 및 임용이 취소 될 수 있습니다.
- 채용공고(5.25일 공고한 상반기 국가철도공단 신입직원, 체험형 청년인턴)별 중복지원, 본 채용공고 내 채용전형 및 모집단위별 중복지원은 불가하며, 중복지원 시 불합격 처리됩니다.
- 입사지원서(자기소개서 포함) 작성 시 직·간접적으로 학교명(출신학교 유추가 가능한 학교 이메일, 학교가 위치한 지역명 등 포함), 출신지, 가족관계 등을 기재하는 경우 불이익을 받을 수 있습니다.
- 응시자격 요건에 해당하는 경력, 자격은 공고일 기준으로 판단합니다.
- 접수 마감시간에는 시스템 접속이 지연될 수 있으니 반드시 시간여유를 두고 지원하시기 바랍니다.

### □ 채용 관련 부정행위 등 처리

- 채용과정에서 부당한 인사청탁(본인이 인지하지 못한 경우도 포함)이 적발된 경우 관련 법령 및 규정 등에 따라 해당 지원자 사전배제, 합격 후에도 불합격 처리, 재 응시 자격 제한 및 관련기관에 해당사실 통보 등의 조치를 취할 수 있습니다.
- 채용의 공정성을 저해하는 부정행위, 채용비위 등을 통해 합격하였을 경우에는 합격을 취소하며, 공단 규정에 따라 직권면직(임용 이후) 될 수 있습니다.
- 최종합격자는 공기업·준정부기관의 경영에 관한 지침에 따라 부정합격 시 합격이 취소될 수 있음을 내용으로 하는 확인서를 제출하여야 합니다.

## □ 불합격자 이의신청

- 이의신청은 각 전형단계별 합격자 발표 후 이메일 (kr@incruit.com)을 통해 3일간 신청할 수 있습니다.

### < 이의신청 처리 예외사유 >

- 채용시험과 무관한 문의, 개별적인 피드백 등
- 응시자, 시험출제자 및 면접위원 등의 개인정보를 문의하거나, 타 법령에 저촉되는 경우
- 기타 위의 사항에 준하는 사항

## □ 면접전형 응시 및 증빙서류 제출

- 면접전형 시 본인의 수험표와 신분증(주민등록증, 운전면허증, 기간만료 전 여권, 주민번호가 기재된 장애인 복지카드 한정)을 지참해야 하며, 기타 신분증으로는 응시할 수 없습니다. 단, 신분증 대신 행정복지센터에서 발급받은 “주민등록증 발급신청 확인서”를 제출한 경우에는 응시가 가능합니다.
- 1차 서류전형은 지원자가 입력한 내용만으로 합격자를 선발하며, 각종 증빙서류는 면접 대상자에 한하여 접수하고 **증빙서류 미제출 또는 지원서에 기재한 사항이 증빙서류와 상이한 경우 불합격 처리**합니다.
- 면접전형 시 제출한 증빙서류는 관계기관 조회 등을 통해 확인 예정이며, 모든 지원자는 이에 필요한 개인정보제공에 동의한 것으로 간주합니다.

## □ 기타사항

- 공고문에 제시된 일정은 **공단 사정 및 코로나19 확산 추이에 따른** 지원자의 안전을 고려하여 **채용 일정이 변경될 수 있으니 전형별 사전안내를 반드시 숙지**하여 주시고, 일정변경 등 사유발생시 공단 홈페이지 등을 통하여 안내할 예정입니다.
- 최종합격자가 임용을 포기하거나 임용결격사유가 있어 임용이 불가능할 때에는 차순위자를 임용예정자로 추가선정 할 수 있으며, 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수도 있습니다.
- 최종합격 시 재학 및 재직 등 여부에 관계없이 임용일자('22.8월초 예정)에 맞춰 정상출근이 가능하여야 합니다.
- 응시자(채용대상자 제외)가 제출한 채용서류는 채용절차의 공정화에 관한 법률에 따라 채용여부가 확정된 날(최종합격자 발표일)로부터 30일 이내 반환 청구가 가능(붙임4 양식 활용)하며, 서류를 반환하지 아니한 경우 개인정보보호법에 따라 제출한 채용서류를 파기합니다.  
\* 청구대상 제외 : 온라인으로 제출한 입사지원서, 자기소개서 등은 반환청구 대상 제외
- NCS 기반 직업기초능력 평가에 대해서는 국가직무능력표준(<http://www.ncs.go.kr>) 홈페이지를 참고하시기 바랍니다.
- 각 전형단계별 합격자 발표 시 채용프로세스 만족도 설문조사가 진행되오니, 적극적인 답변 협조요청 드립니다.

□ 문의처

- 채용 홈페이지 내 Q&A
- 채용 헬프데스크(1533-0572)
  - \* 운영시간 : 평일 09~18시, 12~13시 미운영
- 업무수행 관련 문의 : 국가철도공단 기술연구처 담당자(042-607-4077)

2022년 5월 25일

 **국가철도공단 이사장**

## 공단 인사규정 제12조 (결격사유)

**제12조 (결격사유)** 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자는 직원으로 임용할 수 없다.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 날로부터 5년이 경과되지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 완료된 날로부터 2년이 경과되지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법률 또는 법원의 판결에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
7. 전직 근무기관에서 징계에 의하여 해임처분을 받은 날로부터 3년 또는 파면처분을 받은 날로부터 5년이 경과되지 아니한 자
8. 병역법에 의한 병역(징병검사, 징집·소집, 입영, 군복무 등)을 기피하고 있거나 기피한 자
9. 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 때로부터 5년이 경과되지 아니한 자
10. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자
11. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
12. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
  - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
  - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄

## 붙임 2

### 전형별 가점기준

구 분	우대사항	적용전형		부여가점 (만점기준)	비 고
		서 류	면 접		
특 별 가 점	취업지원 대상자(법정)*	○	○	5% 또는 10%	관련법률에 의한 해당자격 증빙서류 제출자에 한함
	장애인	○	○	5%	
	국민기초 생활수급자	○	-	5%	
	다문화가족의 자녀	○	-	5%	
	북한이탈주민	○	-	5%	
일 반 가 점	한국사 능력검정	○	-	5%	3급 이상
	공인어학성적	○	-	최대 2%	TOEIC, TEPS, TOEFL, HSK, JPT
	중소기업 근무경력	○	-	2%	실근무경력 만3년이상에 한함

- 1) 모든 가점은 해당자격 증빙서류 제출자에 한하여 인정
- 2) 특별가점 내의 우대사항에 1개 이상 해당할 경우, 합산하여 특별가점으로 인정
- 3) 일반가점 내의 각 우대사항에 1개 이상 해당할 경우, 가장 유리한 1개만 해당가점으로 인정
- 4) 특별가점, 일반가점은 각각 인정하여 합산하여 인정

\* 취업지원대상자 가점은 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제31조 제3항 등에 따라 최종선발예정인원이 4명 이상인 모집단위에 한하여 적용(보훈 전형은 제외)하고, 전형단계별 만점의 40%미만 득점자에게는 미부여



○ 공인어학성적 환산표

newTEPS	TOEIC	JPT	新HSK (6급)	新HSK (5급)	TOEFL	구간	환산점수
600	990	990	300		120	해당점수 이하	2
558	990	990	300		118	해당점수 이상	
557	985	985	299		117	해당점수 이하	1.7
428	950	950	209		111	해당점수 이상	
427	945	945	208		110	해당점수 이하	1.4
370	900	900	180		105	해당점수 이상	
369	895	895		300	104	해당점수 이하	1.1
336	850	850		255	98	해당점수 이상	
335	845	845		254	97	해당점수 이하	0.8
309	800	800		210	91	해당점수 이상	
308	795	795		209	90	해당점수 이하	0.5
285	750	750		195	85	해당점수 이상	
284	745	745		194	84	해당점수 이하	0.2
264	700	700		180	79	해당점수 이상	

※ 공인어학성적은 환산점수 적용

- 지원서 접수마감일 기준 유효하여야 하며, 국내 정기시험 성적에 한하여 인정(국외응시, 조회불가 성적, 특별시험 성적 등은 불인정)

### **붙임 3** 위촉연구원 채용 서류전형 심사기준 (계약직 5급(을))

#### 1) 채용분야 : ETCS L3 열차제어시스템 기술 및 성능검증

평가항목	배점	평가항목	인정범위
자격	60	- 전기분야 기사 이상 자격증 소지자 (60)	(기술사) 전기응용, 전기철도, 산업계측제어, 전자응용 (기사) 전기, 전기공사, 철도신호, 전기철도, 전자
R&D 경력	30	- 1년 이상 (30) - 6개월 이상 1년 미만 (20) - 6개월 미만 (10)	* 분야별 경력 인정 비율 • 철도분야 : 100% • 철도 외 전기분야 : 80%
자격증	10	- 기술사 (10) - 기사 (5) - 산업기사 (3)	* 전기·전자분야 자격증(인정 범위 자격증 참조)
합 계	100		

- 1) R&D 경력은 경력증명서상에 근무기간과 담당업무가 구체적으로 명시된 경우에 한하여 인정하며, 건강보험자격득실확인서와 교차검증을 거쳐 공통된 경력만 유효경력으로 인정  
\* 근무기관의 발급서식으로 입사지원서에 기재한 경력 증빙이 곤란한 경우(ex 담당 업무 미표기) [붙임5](채용홈페이지 공지사항에서 다운로드) 서식을 활용하여 내용을 기재하고 그 기관의 확인(직인날인)을 득하여 제출 가능
- 2) 자격으로 응시한 자격증은 자격증 평가에서 점수를 부여하지 아니함
- 3) 자격증 항목은 상위 자격 1개만 인정하며, 동일 등급이 2개 이상인 경우 1개만 인정
- 4) 자격증 평가(배점 10점의) 인정 자격증 종류

직무분야	중직무분야	기술·기능 분야		
		기술사	기사	산업기사
전기·전자	전기	전기응용 전기철도 철도신호	전기, 전기공사 전기철도 철도신호	전기, 전기공사 전기철도 철도신호
	전자	산업계측제어 전자응용	전자	전자

## 2) 채용분야 : 철도 배전선로 무전원·무선 안전감시 기술개발

평가항목	배점	평가항목	인정범위
자격	60	- 전기분야 기사 이상 자격증 소지자 (60)	(기술사) 발송배전, 전기응용, 전기철도, 산업계측제어, 전자응용 (기사) 전기, 전기공사, 전기 철도, 전자
R&D 경력	30	- 1년 이상 (30) - 6개월 이상 1년 미만 (20) - 6개월 미만 (10)	* 분야별 경력 인정 비율 • 철도분야 : 100% • 철도 외 전기분야 : 80%
자격증	10	- 기술사 (10) - 기사 (5) - 산업기사 (3)	전기·전자분야 자격증 (인정범위 자격증 참조)
합 계	100		

- 1) R&D 경력은 경력증명서상에 근무기간과 담당업무가 구체적으로 명시된 경우에 한하여 인정하며, 건강보험자격득실확인서와 교차검증을 거쳐 공통된 경력만 유효경력으로 인정  
\* 근무기관의 발급서식으로 입사지원서에 기재한 경력 증빙이 곤란한 경우(ex 담당 업무 미표기) [붙임5](채용홈페이지 공지사항에서 다운로드) 서식을 활용하여 내용을 기재하고 그 기관의 확인(직인날인)을 득하여 제출 가능
- 2) 자격으로 응시한 자격증은 자격증 평가에서 점수를 부여하지 아니함
- 3) 자격증 항목은 상위 자격 1개만 인정하며, 동일 등급이 2개 이상인 경우 1개만 인정
- 4) 자격증 평가(배점 10점의) 인정 자격증 종류

직무분야	중직무분야	기술·기능 분야		
		기술사	기사	산업기사
전기·전자	전기	발송배전 전기응용 전기철도	전기 전기공사 전기철도	전기 전기공사 전기철도
	전자	산업계측제어 전자응용	전자	전자

## 붙임 4

■ 채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙[별지 제3호서식]

### 채용서류 반환청구서

접수번호		접수일자	
청구인	성명	생년월일	수험번호
	이메일(입사지원서에 기재한 이메일)		연락처
주 소 (우편번호 포함)			
반환장소 (주소와 다른 경우 기재)			
반환청구서류			

「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 같은 법 시행령 제2조 및 제4조에 따라 위와 같이 채용서류의 반환을 청구합니다.

년 월 일

청구인

(서명 또는 인)

국가철도공단 이사장 귀하

공지사항
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제1항에 따라 신청인이 채용서류의 반환을 요청하면 해당 사업장은 14일 이내에 반환요구서류를 발송하도록 하고 있습니다.</li> <li>2. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제2항에 따라 반환요구서류는 특수취급우편물을 통해서 전달받거나, 사업장으로부터 직접 전달받을 수 있습니다.</li> <li>3. 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조제5항 및 같은 법 시행령 제5조제2항에 따라 채용서류의 반환에 드는 비용을 청구인이 부담할 수 있습니다.</li> </ol>

※ 청구인 서명 또는 날인 후 스캔본 이메일(kr\_recruit@kr.or.kr)로 제출

## 경력(재직)증명서

성명		생년월일	
----	--	------	--

경력 사항	근무기간	근무부서	직위(급)	담당업무 (구체적 기재)
	년 월 일 ~ 년 월 일			입사지원서에 기재한 해당분야 경력사항 (담당업무 등)이 확인될 수 있도록 기재

위 기재사항이 사실과 다름 없음을 증명합니다.

2022년 월 일

기관명 :  
주 소 :  
전화번호 :  
사업자 등록번호 :  
대표자 :

(인)

발급담당자	
소속	
직위	
성명	
연락처	