
KR HRD 기반 강화를 위한 2025년도 ATD ICE 참가계획(안)

2024. 5.

I

추진 배경

- 전세계 최신 인재개발 트렌드 파악과 우수사례 학습을 통하여 국토교통 교육기관 발전협의회 구성원의 전문성을 제고하고, 우리 공단의 HR 역량을 강화하기 위한 「2025 ATD ICE」 공동참가 추진

※ **ATD ICE** (Association for Talent Development International Conference & Exposition)

1943년에 설립된 세계최대규모의 현장지향형 HRD 협회에서 개최하는 세계최대 인적자원개발 컨퍼런스&박람회이며, 매회 1만여명 이상 참여

II

참가 개요

□ 컨퍼런스 참가 개요

- (기 간) 2025. 5. 17.(토) ~ 5. 23.(금)
- (장 소) 미국(행사지: 워싱턴DC 등)
- (대 상) HRD 분야 종사자(HRD담당자, 전문가, CEO 등 관리자) 및 기업체 등

□ 주요내용

- HRD 트렌드, 리더십, 경력개발 등 분야별 전문가 특강 및 우수사례 소개
 - 주요 세션 참석 및 심층 토론을 통한 시사점 도출 및 아이디어 공유
 - 관심 분야 세션 참석을 통한 전문지식 학습 및 인사이트 확장 기회
 - HRD 관련 프로그램 및 소프트웨어, 기술 장비 등 체험
- ※ 400여개 이상 HRD 세션(HRD트렌드, 교육Tech 등), 기업별 기술시연 부스
- 컨퍼런스 기간 데일리 디브리핑 통한 주요 내용 의견교류, 참가 기관 간 사례발표

□ 참가목적

- (최신 트렌드 습득) 기초연설과 주요강연(학습촉진, 리더십개발, 성과측정 등) 등을 통해 글로벌 HR 트렌드와 이슈, AI 등 최신기술의 HR Tech와 솔루션 등을 습득하여 조직 내에 공유 및 교육과정 설계 시 반영
 - (HR전문지식 습득) 효과적 교육프로그램 설계·운영을 위한 교육심리학적 전문지식(Learning Science), 리더십 교육 등 글로벌 HRD 트렌드에 따른 교육 편성·커리큘럼 설계 전략(집중역량, 집중계층 등 전략), 성과측정 등 학습
 - (사례발표 및 벤치마킹) 공공기관 및 기업 간 사례공유 미팅을 통한 교육프로그램, 경력개발, 조직문화, 인재개발원 운영 등 HRD제도 운영 전반에 대한 우수사례 학습 및 벤치마킹
 - (인적 네트워크 구축) 국내외 우수기업 및 국토교통발전협의회 기관 네트워크 구축을 통해 HR 분야에 대한 지속적 정보교류 및 협력관계 조성
- ※ 팀 내 국토교통부 산하 기관 담당자 20명 내외 참가 예정 및 행사장 내 다양한 기업체·담당자와의 인적교류 기회

□ 참가방법

- 한국표준협회에서 주관하는 KSA-ATD 한국대표단 일원으로 국토교통발전협의회 기관과 공동 참여
 - 국토교통인재개발원 등 발전협의회 기관* 직원 17명 내외
- * 우리 공단, 한국교통안전공단, 한국도로공사, 인천국제공항공사 등

< 관련 근거 >

- 국토교통인재개발원 기획과-421(2025. 5. 2.) 「2025년 ATD ICE 참가 안내(국토교통 교육기관 발전협의회 회원기관)」
- 「P-경영지원-12 국외출장 시행 및 관리」 6.2 국외출장 사전심의대상
6.2.1 아래 각 호에 해당하는 출장을 제외한 모든 국외출장
4) 정부, 공공기관 등의 동행의뢰에 따른 출장

○ 공단 참가자

소 속	직위	성명	담당업무
인재개발처 교육부	과장	박성은	- 직원 역량 강화 필수교육 (직무역량, 리더십, 기획력, 공통가치 등 총괄) - 교육제도 기획·개선

※ 2023년(인재기획부 배국택, 교육부 서완석), 2024년(교육부 서동경) 참가

□ 출장일정(안)

일자	출발지	도착지	업무수행내용
05.17. (토)	인천	뉴욕 워싱턴DC	○ (이동) 인천 > 뉴욕(경유) > 워싱턴DC ○ 2025 KSA-ATD 참가기관 상호교류회
05.18. (일)	워싱턴DC	워싱턴DC	○ 2025 ATD ICE 참가 ○ ATD ICE 오리엔테이션(KSA 단독) ○ 2025 KSA-ATD 참가기관 사례공유회
05.19. (월)	워싱턴DC	워싱턴DC	○ 2025 ATD ICE 참가 ○ ATD ICE 엑스포 투어(KSA 단독) ○ 데일리 현장 디브리핑
05.20. (화)	워싱턴DC	워싱턴DC	○ 2025 ATD ICE 참가 ○ ATD ICE 엑스포 투어(KSA 단독) ○ 데일리 현장 디브리핑
05.21. (수)	워싱턴DC 필라델피아	뉴욕	○ (이동) 워싱턴DC > 필라델피아 > 뉴욕(차량이동) ○ 국토교통 교육기관 발전협의회 디벨롭 미팅
05.22. (목)	뉴욕	-	○ (이동) 뉴욕 > 인천
05.23. (금)	-	인천	○ 도착 및 해산

※ 현지사정에 따라 상기 내용 중 일부 변경될 수 있음

□ 소요예산(안)

○ 소요금액: 금10,000,000원(금일천만원)

소요경비(단위: 천 원)				비고
총계	교육비	항공료 ¹⁾	숙식비 ²⁾	
10,000	5,500	2,650	1,850	

1) 항공료: 이코노미 등급

2) 숙식비: 국외여비 숙박비 및 식비 상한 내

※ 프로그램 참가비에 국외활동에 대한 제반경비(이동운임, 숙박, 식비 포함)가 포함되어 있으며, 여비 해당항목에 대해 국외여비 예산 사용. 출·입국일 국내 여비는 별도 지급

○ 예산과목

- 관리비-경상경비-여비-국외여비(항공운임, 숙박비)/국내여비(국내 이동여비)
- 관리비-경상경비-관서운영비-교육훈련비(교육비)

* 2025년 3월 예산집행 실무심의 완료[기획예산처-473호(2025. 3. 31.)]

□ 향후계획

- '25. 5. 17. ~ 5. 23. 2025 ATD ICE 컨퍼런스 프로그램 참석
- '25. 6월 中 참석결과 보고

- 붙임 1. 국토교통 발전협의회 ATD 참석 안내 공문 1부.
2. 2025년 ATD ICE 안내자료 1부.
3. 프로그램 수행사(한국표준협회) 견적서 1부.
4. 예산집행실무심의회 결과 1부.
5. 국외출장 세부심의기준검토서 1부.
6. 국외여비 기준표 1부. 끝.

□ ATD 개요

- 1943년에 설립된 현장학습과 성과분야의 세계 최대 전문기관으로 본부는 워싱턴 DC 소재
 - * 미국 내 128개 지사와 전 세계 100여개 국가, 20,000여개 기관의 HRD분야 종사자인 70,000여명의 전문가 회원들로 구성
- 현장의 학습과 성과(WLP: Workplace Learning and Performance)의 연계에 중점을 두고 지속적인 학습 및 개발의 필요성을 알리는 것이 설립목적

□ ATD 주요업무

- 학습과 성과 분야의 전문가, 교육가, 그리고 학생을 위한 연구·분석, 온라인 정보, 도서 및 출판자료 제공
- 전문가들을 위한 인적자원개발과정 운영 및 워크숍 개최
- 학습자들을 위한 'Job Bank'와 'Career Center' 운영 및 교육전문가 자격 과정 운영

□ ATD ICE(International Conference & Exposition) 인적자원개발과정

- * ATD ICE: 전 세계 90여 개국 12,000여 명의 교육담당자들이 참석하는 세계 최대 인적자원개발 대회로 글로벌 기업의 인재개발 전략·성공사례 벤치마킹 및 최신 교육 트렌드 학습
- ATD에서 주관하여 매년 봄(5~6월)에 미국 내 주요 도시를 돌며 개최
- HRD 전문가 외 기업 CEO, 학생에 이르기까지 HRD에 관심있는 다양한 분야의 인원 참가

- (경력개발) 개인 경력 발전 및 인적자원 경력개발 방법
- (미래준비) 미래 조직요구 실현을 위한 최신 글로벌 인재개발·교육 동향
- (교수설계) 효과적인 교육 설계와 학습성과 분석 과정
- (학습과학) 학습자들이 정보기억, 아이디어 형성, 새로운 행동·기술·지식의 적용을 통해 성과를 향상하도록 하는 방법
- (효과측정·평가) 인재개발 프로그램의 효과, 조직 성화를 측정하기 위한 학습 분석 프로세스 모델 및 시스템 구현 방법
- (인재전략·관리) 조직 구성원의 역량과 직원의 경력에 영향을 미치는 이슈, 트렌드의 이해 및 관리방법, 접근법
- (리더십개발) 전략을 주도하고, 인재를 개발하며 강력한 글로벌 인력을 구축하는 리더에게 영향을 미치는 방법
- (학습기능관리) 주문형 교육 방식에서 벗어나 비즈니스 파트너십, 인력 배치, 프로그램 운영 등 학습기능 관리의 전략적 접근 방법
- (학습기술) 학습 및 개발(L&D) 전문가들이 도구, 플랫폼, 시스템, 애플리케이션 및 소프트웨어를 활용하여 인력을 개발하는 방법
- (정부영역) 정부·공공분야 HRD 담당자를 대상으로, 공공분야 인재를 현대화하고 혁신하며, 미래 업무환경을 준비하는 방법
- (훈련촉진) 학습을 흥미롭고 효과적이며, 관련성 있고 적용 가능하게 만들기 위한 지식과 기술의 적합한 전달방식 선택·개발 방법