

## 성남~여주 복선전철 궤도설계 본격 착수

- '15년말 개통예정... 18억원 투입 -

기술본부(본부장 최강윤)는 경기도 성남 판교에서 광주, 이천을 거쳐 여주 고리를 잇는 성남~여주간 복선전철사업(57km)의 궤도설계에 지난 5일부터 본격 착수했다. 궤도는 철도의 가장 기본적인 시설이며 열차의 하중을 직접 지지하고 열차주행을 유도하는 기능을 수행하는 시설물이다.

본부는 이 노선에 대해 안전하고 경제적인 설계를 시행하고자 설계 VE(Value Engineering)와 기술심의 등을 수행할 예정이며, 18억원을 투입해 내년 12월 완료할 예정이다.

성남~여주 복선전철사업은 총 1조8830억원의 사업비가 투입돼 '15년 개통예정'으로 현재 40%의 공정을 보이고 있으며, 완공되면 경기 동남부권을 수도권과 이어주는 전철이 생겨 지역개발을 촉진하고 교통편의 제공에 크게 기여하게 된다.

본부 관계자는 "그동안의 궤도설계 경험을 바탕으로 성능과 효율성에 역점을 둔 완벽한 설계를 시행해 품질확보와 신뢰성을 향상시키겠다"고 말했다.



## 전국 철도건설 현장 동절기 안전점검 시행

- 전국 261개 현장에서 204건 시정조치... 12월부터 재난대책상황실 운영 -

경영지원안전실(실장 이계환)은 동절기에도 공사가 진행되는 호남 및 수도권고속철도를 포함한 261개의 모든 건설현장에 대해 '동절기 대비 철도건설 현장 안전점검'을 시행하고 안전 취약요인 204건에 대해 시정조치를 완료했다.

품질안전평가처는 지난 달 1일부터 21일까지 3주간에 걸쳐 국토해양부 중앙품질안전단, 공단, 외부전문가, 감리원 등 연인원 356명을 투입해 화재위험, 흠막이 가시설물, 붕괴위험지역, 동바리·비계 등 가시설, 폭설에 대비한 응급 복구장비 등을 중점 점검했다.

점검결과 동절기 안전 저해요인으로 지적된 안전시설, 사면안정성, 계측기설치 등 204건에 대해서는 지난 달 30일까지 모두 시정조치를 완료했다.

해당 부서 관계자는 "건설현장에서 '폭설·강풍·혹한' 등으로 열·온풍기 등 인화성 물질을 다루는 작업이 많고, 결빙으로 인한 작업차량 등의 미끄럼 사고, 가설 구조물 변형 등에 의한 안전사고 발생 위험이 커져 이번 점검을 시행했다"고 밝혔다.

한편, 공단은 동절기를 맞아 지난 1일부터 내년 3월 15일까지 재난으로부터 철도시설을 피해를 사전에 예방하고 비상사태시 즉시 대처 할 수 있도록 본사와 5개 지역본부 및 전국 철도건설현장에 재난대책상황실을 설치하고 운영에 들어갔다.

## 선로배분업무 관련 교육 시행

- 공단의 업무 수행 대비 및 조기정착 위해 -

기술본부(본부장 최강윤)는 지난 18일 본부 회의실에서 수송계획처 직원 21명을 대상으로 임시열차 및 선로배분 운영업무프로세스 등 선로배분업무에 대한 자체교육을 시행했다.

이번 교육은 선로배분지침 개정(국토부 고시. 2012.09.27)으로 '13년 1월 1일부터 우리 공단이 선로배분업무를 수행하게 됨에 따라 수송계획처 직원의 업무 능력 향상과 선로배분업무의 조기정착을 위해 시행하게 됐다.

본부 관계자는 "앞으로도 기술본부는 선로배분규정(안) 제정, 선로배분 기본계획 수립 등 후속업무를 차질 없이 수행해 선로배분업무가 원활히 이루어 질 수 있도록 최선의 노력을 다할 것"이라고 전했다.

〈기술본부 임영익 기자〉



## 중양선 및 영동선 초기안전점검보고회 개최

- 사례 공유 통한 철도건설사업 안전 및 품질 확보 -

강원본부(본부장 이동춘)는 지난 12일, 13일 양일간 본부 2층 회의실에서 올해 준공사업인 중양선 덕소~원주 복선전철사업 및 영동선 철도이설사업에 대해 정기안전점검 및 초기안전점검 보고회를 실시했다.

본부는 중양선 복선전철사업과 영동선 철도이설사업의 공사초기부터 준공까지 정기적으로 실시한 안전점검 결과를 공유하고 문제 가능성이 높은 시설물에 대해 보수·보강 등의 초기점검사항을 살폈다. 이를 통해 해당사업구간의 교량, 터널, 지하차도, 부대시설 등 전체 구조물의 시공상태를 확인했다.

보고회는 본부장을 비롯해 본부 직원, 시공사, 감리단 등이 참석하였고, 다양한 의견교환을 통해 그동안의 사업을 총체적으로 되짚어 볼 수 있었다.

본부 관계자는 "보고회에서 기존 사업에 대한 노하우 및 안전관리 사례를 공유해 현재 강원본부에서 추진 중인 원주~제천 및 원주~강릉 사업에서 안전 및 품질을 확보할 수 있는 기반을 마련할 수 있었다"고 전했다.

〈강원본부 유준상 기자〉

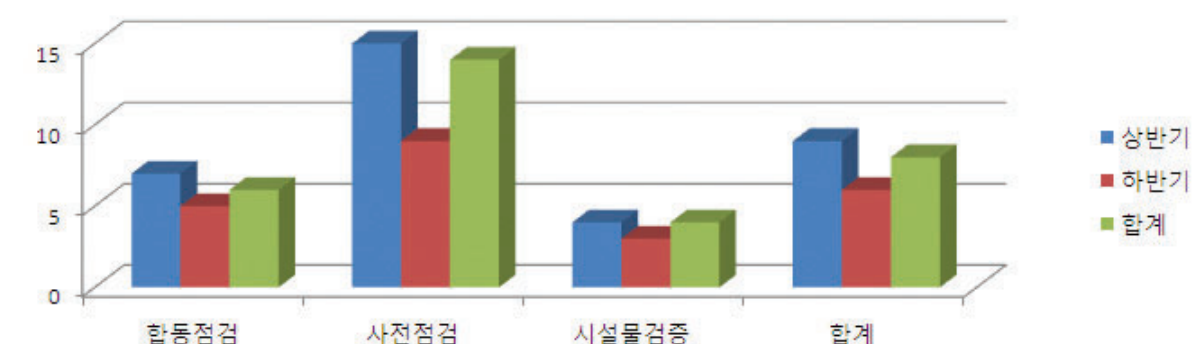


## '12년도 개통사업(궤도분야) 품질경향분석 시행

- 순회 교육 통해 지적건수 30% 줄여 -

기술본부(본부장 최강윤)는 올해 개통한 사업(오이도~송도간 복선전철사업 등 16개)의 현장에 대한 궤도시설물을 점검하고, 지적사항에 대해서는 유형별로 원인을 분석했다.

이를 통해 개선 및 관리방향을 설정하고, 이 내용을 공유하고자 지역본부를 순회하며 교육을 실시했다. 그리고 그 결과 이번 하반기는 상반기 대비 평균 지적건수가 30% 감소하였다.



본부는 지속적으로 발생하는 지적사항은 데이터베이스로 집중 관리해 개통 대비 품질관리에 만전을 다할 계획이다.

(기술본부 정광호 기자)

## 철도건설 품질시험분야 실무 핸드북 발간

- 명확하고 체계적인 품질관련 기준 제시 -



녹색철도연구원(원장 임영록)은 지난 3일 철도건설현장 품질관리에 대한 기준과 점검에 필요한 사항을 체계적으로 정리해 현장 품질관리 담당자 및 업무 수행자가 업무 수행시 용이하게 사용할 수 있는 「건설공사 품질시험분야 실무(HAND BOOK)」를 발간해 공단 내 관련 부서 및 지역본부 건설현장에 했다.

내용은 품질관련 법규 및 품질관리기준, 시험방법 등으로 구성되어 있으며, 업무 수행자(점검자)의 편리를 도모하기 위해 핸드북 형식으로 만들어졌다.

'품질시험분야 주요 점검 사례' 및 '품질관련 FAQ'는 그동안의 품질 점검시 공통 지적사항과 미흡했던 현장관리의 사례를 담았으며, 앞으로의 품질점검 및 현장의 품질관리 업무 수행시 많은 도움을 제공할 것으로 기대된다.

연구원 관계자는 "이전까지 품질시험분야에서는 점검의 기준이나 근거가 체계화되지 않았기에 이번 핸드북의 발행은 큰 의미가 있다"며, "명확하고 현실적인 기준을 제시함으로써 업무 관련자에게는 정확하고 객관적인 점검에 임할 수 있으며, 품질기술은 이를 통해 크게 발전할 것으로 전망한다"고 설명했다.

연구원은 향후 관련법 개정이나 현장 주요 품질사례 개선 등이 발생할 시 지속적으로 핸드북에 반영할 예정이다.

(녹색철도연구원 박미경 기자)

## '12년도 하반기 직원 승진인사 단행

- 승진규모 60명... 승진 T/O 사전 공개로 인사 청렴도 향상 기여 -

경영지원안전실(실장 이계환)은 정부의 공기업 선진화 정책에 따라 올해 말까지 인력감축 목표인 198명을 초과 달성해 직원들의 사기진작과 노사 대화할 차원에서 대폭적인 직원 승진인사를 단행했다.

이번 승진은 총 60명으로 간부직인 처장직위 7명, 부장직위 12명, 차장직위 41명이다. 특히 일반직 직원 전체의 6%에 불과한 여성직원 가운데, 5명을 이번 승진에 포함시켜 여성 승진비율을 8.3%까지 높였다.

한편 이번 승진인사는 사내 전산망을 통해 직렬·직급별 승진 T/O를 공개하고, 인사 청탁자는 승진 취소 및 징계 등 엄중 문책하겠다는 내용을 사전에 공지하는 등 담당 부서는 공정하고 투명한 인사가 되도록 노력했다.

경영지원처는 공단발전에 기여하고 역량을 보유한 직원에 대해서는 결원 범위 내에서 승진 임용함으로써 지속적인 성과보상 문화를 정착시켜 나갈 예정이다.

승진일	승진인원	비고
2004. 07. 27	120	
2006. 04. 10	99	
2007. 10. 01	65	
2008. 11. 01	55	
2010. 12. 10	42	일반직원
2011. 01. 01	54	간부직원
2011. 07. 01	76	
2012. 02. 16	35	
2012. 07. 09	36	
2012. 12. 18(예정)	60	

공단 창립이후 직원 승진인사 현황

## '13년도 신입직원 공개채용 시행

- 20명 안팎 신입 공채... 20%는 고졸자 -

경영지원안전실(실장 이계환)은 정부의 '공공기관 일자리 창출대책'에 부응해 '13년도 신규직원을 공개 채용한다.

채용대상은 변호사, 공인회계사, 세무사, 기록물관리 전문요원 등 '경력직'과 사무직 및 토목직 등의 '채용확정형 인턴사원'으로 전체 20%를 고졸자로 채용하며 임용 후 5개월간 공단 인턴십을 거쳐 정규직으로 전환된다.

지원자격은 경력직의 경우 변호사, 공인회계사, 세무사 및 기록물관리 자격 소지자이며, 채용확정형 대졸 인턴사원은 공인어학성적 TOEIC 750점, TOEFL IBT 82점, TEPS 597점, JPT 750점, 신(新) HSK 5급 195점 이상을 보유해야 한다. 또한 고졸자의 경우는 최종학력이 고졸(예정)인 자에 한하고 토목직은 기능사 이상의 자격 소지자이어야 한다.

원서접수는 지난 10일부터 17일까지 진행됐으며, 서류전형, 필기전형, 면접전형을 거쳐 '13년 2월 1일자로 임용할 예정이다.

**2013년도 신규직원 공개채용**

KR 무대는 바로 철도를 필요로 하는 지구촌 곳곳입니다.

**채용 정보**

접수기간  
2012.12.10~2012.12.17

공시사항 및 FAQ

채용문의

**지원서작성**

공고명 등 목적지은 불기능하며, 이의의 형적등은 원본 인력면 수검에 불기능하오니 유념하여 주십시오.  
지원서 작성시 gH 또는 gH+ 확장자로 된 사진(화면이 반드시 들어옵니다. (50\*80 미만, 95\*119 Pixel))  
비밀번호는 지원확인 및 수정 / 관할공공 확인시 필요하므로 4~6자 이내로 입력하시기 바랍니다.  
해외국적자는 메크닉스에 외국인등록증과 함께 주민등록번호를 입력해 주십시오.

Home > 지원서 작성 > 개인정보관리