

# 국가철도공단 계약직 직원 공개채용

## (스페인어 통·번역)

친환경·저탄소 철도교통 체계 구축 및 철도시설관리를 통해 철도강국 대한민국을 선도하는 국가철도공단에서 전문성과 역량을 갖춘 유능한 인재를 찾습니다.

본 채용은 블라인드 채용 및 NCS 기반 능력중심 채용으로 공고문과 함께 첨부된 직무설명서와 국가직무능력표준 홈페이지([www.ncs.go.kr](http://www.ncs.go.kr))를 참고하시기 바랍니다.

### 1 채용분야 및 응시자격

채 용 분 야		인 원	직 령 직 급	응 시 자 격
통·번역	스페인어 통·번역	1명	계약직 5급(갑)	<ul style="list-style-type: none"> <li>스페인어 관련 학사학위 소지자</li> <li>* 통·번역사 경력 및 해당분야 자격증 소지자 우대</li> </ul>
공통사항				[붙임1] 공단 인사규정 제12조의 결격사유가 없는 자

### 2 수행업무 및 채용기간

#### □ 수행업무

- 도미니카공화국, 파나마 사업 등 관련 G2G·발주처 간 회의 통역
- 입찰서 및 제안서 등 사업관련문서 번역
- 고위급 교류활동 및 수주마케팅 지원

□ 채용기간 : 2021. 12월 ~ 2022. 8월 (임용일로부터 8개월)

□ 임용시기 : 2021년 12월초 임용(예정)

- 1) 근로계약은 채용기간 중 회계연도(1년단위) 기준으로 체결
- 2) 근무지역은 대전광역시(본사)이며, 공단 사정에 따라 변경될 수 있음

### 3 전형절차

1차 전형	2차 전형	임 용
서류심사	NCS 기반 면접(종합, 통역)	신체검사 및 임용

- 1) 각 전형단계별 합격자에 한하여 다음 전형단계 응시자격 부여하고 각 단계별 득점은 합산되지 않음
- 2) 1차 서류심사는 심사기준에 따른 평가 후 분야별 채용예정인원의 5배수 선발
- 3) 가점사항 **[붙임2]** 참조, 서류심사기준 및 자격증 인정범위 **[붙임3]** 참조

## 4 전형일정


지원서 접수	서류심사 합격자 발표	면 접	최종합격자 발표
'21.10.5.(화)~ 10.20.(수) 17:00	'21.11.3(수)	'21.11.10(수) * 장소 : 본사(대전)	'21.11.19(금)

\* 상기일정과 장소는 공단사정에 따라 변경될 수 있으며, 세부 사항은 추후 공단 홈페이지 및 채용 홈페이지 등에 공지

\* 전형별 합격자는 채용홈페이지(<https://krcontract2.bzpp.co.kr>)에서 로그인 후 개별 확인

## 5 지원서 접수

### □ 지원방법

- 국가철도공단 채용홈페이지 (<https://krcontract2.bzpp.co.kr>) On-line 접수
  - \* 별도의 지원서 교부는 없으며, 우편접수 및 단체접수는 받지 않음
- 인터넷 접속 장애 등으로 접수가 되지 않을 수 있으므로 반드시 접수결과를 최종확인  
 **입사지원서 제출 후, 반드시 수험번호를 확인(미확인으로 인한 책임은 지원자 본인에게 있습니다)**
  - \* 정상 접수 후에는 수험번호가 발급되며, 채용홈페이지 '입사지원서 확인 및 수정' 메뉴에서 확인 가능

## 6 코로나19 관련 안내사항

- 응시자는 **코로나19 예방 수칙을 반드시 준수**하여야 하며, 미준수시 발생하는 불이익에 대한 책임은 응시자에게 있음
- **코로나19 방역**을 위해 면접전형 시 아래와 같이 감염병 예방절차를 시행할 예정임
  - 다음의 대상자는 시험장 출입 및 시험응시 제한
    - 환자, 의사환자\* 및 감염병의심자 등 현재 입원치료통지서(또는 자가격리통지서)를 받아 **격리중인 자 또는 격리대상인 자**
      - \* 환자의 접촉자 중 발열 또는 호흡기 증상(기침, 호흡곤란 등)이 나타난 자
    - **최근 14일 이내 해외를 방문한 경우**
  - 시험장 입실 전 발열체크, 손소독 시행, 마스크 착용 확인 후 입실
  - 응시자는 **전원 마스크를 착용** 후 면접전형에 응시하고, **마스크 미착용 시 응시 할 수 없음**(필요시, 라텍스 장갑 착용 등 추가조치 예정)

## 7 제출서류

### □ 서류전형 합격자에 한하며, 면접 시 원본 제출

- 최종학교 졸업증명서 (대학원 졸업자는 대학교 포함, 응시자격 증빙학위 포함)
  - \* 국외 학위 졸업증명서는 “소재국가”를 표기
- 자격증 및 공인어학시험성적표 (해당자에 한함, 접수마감일 기준 유효하여야함)
- 취업지원대상자증명서, 장애인증명서, 지원자 본인명의의 국민기초생활수급자증명서, 북한이탈주민등록 확인서, 경력증명서, 중소기업확인서, 건강보험자격득실확인서 (해당자에 한함, 공고일 이후 발급분)
  - \* 아래의 증명서(①, ②)는 건강보험자격득실확인서와 상호 교차 검증하여 공통된 유효경력만 인정함
  - ① (경력증명서) 근무기간, 직위(직급), 담당업무, 해당기관 관인 날인 및 발급담당자 연락처를 반드시 기재
  - ② (중소기업 경력자) 해당 기업이 중소기업임을 증명할 수 있는 서류(중소기업확인서 및 경력증명서) 첨부
  - ★ 경력 평가는 응시요건 충족 이후 경력에 대하여 평가하며, 경력증명서상에 근무기간과 담당 업무가 구체적으로 명시된 경우에 한하여 인정
- 다문화가족자녀 증빙서류 (해당자에 한함, 공고일 이후 발급분)
  - 부 또는 모가 한국 국적 취득 전
    - 지원자 본인명의 : 가족관계증명서(상세)
    - 부 또는 모 중 결혼이민자(외국인) : 외국인등록사실증명서, 혼인관계증명서
  - 부 또는 모가 한국 국적 취득 후
    - 지원자 본인명의 : 가족관계증명서(상세)
    - 부 또는 모 중 귀화허가를 받은 자 : 기본증명서(상세) 또는 국적취득 사실증명서 등 국적취득 사실을 확인할 수 있는 서류, 혼인관계증명서
- ※ 단, 기본증명서상 이전 국적이 표시되어야 함
- 주민등록초본 또는 병적증명서 (남성 지원자에 한함, 공고일 이후 발급분)
  - \* 주민등록초본에 병적기록이 포함되어야 하며, 병적기록 미기재 시 병적증명서 별도 제출

## 8 근로조건 등

- 보수는 공단 규정을 준용하여 지급
- 근무형태는 주 5일 전일제(1일 8시간, 1주 40시간)이며 세부사항은 공단 인사규정에 따름
- 계약기간 종료('22.8월) 시점에 계약이 해지 된 것으로 보며 추가적인 고용(또는 계약) 연장은 없음

### □ 입사지원서 작성 시 주의사항

- 지원서 기재 내용의 착오 또는 누락, 연락불능으로 인한 책임은 응시자 본인에게 있으며, 입사 지원서 허위작성, 또는 증빙서류 위변조, 시험 부정행위자 등은 불합격 처리하고 향후 7년간 우리 공단의 입사지원을 제한합니다.
- 최종합격자라도 임용결격사유 및 신체검사 결과 부적격 등에 해당할 경우 합격 및 임용이 취소 될 수 있습니다.
- 입사지원서(자기소개서 포함) 작성 시 직·간접적으로 학교명(출신학교 유추가 가능한 학교 이메일, 학교가 위치한 지역명 등 포함), 출신지, 가족관계 등을 기재하는 경우 불이익을 받을 수 있습니다.
- 응시자격 요건에 해당하는 경력, 자격은 공고일 기준으로 판단합니다.
- 접수 마감시간에는 시스템 접속이 지연될 수 있으니 반드시 시간여유를 두고 지원하시기 바랍니다.

### □ 채용 관련 부정행위 등 처리

- 채용과정에서 부당한 인사청탁(본인이 인지하지 못한 경우도 포함)이 적발된 경우 관련 법령 및 규정 등에 따라 해당 지원자 사전배제, 합격 후에도 불합격 처리, 재응시 자격 제한 및 관련기관에 해당사실 통보 등의 조치를 취할 수 있습니다.
- 채용의 공정성을 저해하는 부정행위, 채용비위 등을 통해 합격하였을 경우에는 합격을 취소하며, 공단 규정에 따라 직권면직(임용 이후) 될 수 있습니다.
- 최종합격자는 공기업·준정부기관의 경영에 관한 지침에 따라 부정합격 시 합격이 취소될 수 있음을 내용으로 하는 확인서를 제출하여야 합니다.

### □ 불합격자 이의신청

- 이의신청은 각 전형단계별 합격자 발표 후 이메일 (kr@careercare.co.kr)을 통해 3일 이내 신청할 수 있습니다.

#### < 이의신청 처리 예외사유 >

- 채용시험과 무관한 문의, 개별적인 피드백 등
- 응시자, 시험출제자 및 면접위원 등의 개인정보를 문의하거나, 타 법령에 저촉되는 경우
- 기타 위의 사항에 준하는 사항

## □ 면접전형 응시 및 증빙서류 제출

- 면접전형 시 신분증(주민등록증, 운전면허증, 기간만료 전 여권, 주민번호가 기재된 장애인 복지카드 한정)을 지참해야 하며, 기타 신분증으로는 응시할 수 없습니다. 단, 신분증 대신 거주지 관할 주민센터에서 발급받은 “주민등록증 발급신청 확인서”를 제출한 경우에는 응시가 가능합니다.
- 1차 서류전형은 지원자가 입력한 내용만으로 합격자를 선발하며, 각종 증빙서류는 면접 대상자에 한하여 접수하고 **증빙서류 미제출 또는 지원서에 기재한 사항이 증빙서류와 상이한 경우 불합격 처리**합니다.

## □ 기타사항

- 공고문에 제시된 일정은 **공단 사정 및 코로나19 확산 추이에 따른** 지원자의 안전을 고려하여 **채용 일정이 변경될 수 있으니 전형별 사전안내를 반드시 숙지**하여 주시고, 일정변경 등 사유발생시 공단 홈페이지 등을 통하여 안내할 예정입니다.
  - 신체검사 기준은 공무원 채용 신체검사 규정에 따른 합격기준을 준용하며, 최종합격자의 경우라도 신체검사 결과 부적격자로 판명되면 합격이 취소 될 수 있습니다.
  - 최종합격자가 임용을 포기하거나 임용결격사유가 있어 임용이 불가능할 때에는 차순위자를 임용예정자로 추가선정 할 수 있으며, 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수도 있습니다.
  - 최종합격 시 재학 및 재직 등 여부에 관계없이 임용일자('21.12월초 예정)에 맞춰 정상출근이 가능하여야 합니다.
  - 최종합격자는 임용 후 **업무 수행을 위한 국외출장이 가능하여야 합니다.**
  - 제출된 서류는 채용여부 확정 후 지원자의 반환 청구 시 반환 가능합니다.
  - NCS 기반 직업기초능력 평가에 대해서는 국가직무능력표준(<http://www.ncs.go.kr>) 홈페이지를 참고하시기 바랍니다.
  - 기타 문의 사항은 채용 홈페이지 내 Q&A / 채용 헬프데스크(02-2286-3883, 02-2286-3813) / 평일 09~18시)로 문의하시기 바랍니다.
- ※ 업무수행 관련 문의 : 국가철도공단 해외사업부서 담당자(042-607-3286, 3287)

2021년 10월 5일

 **국가철도공단 이사장**

## 공단 인사규정 제12조 (결격사유)

**제12조 (결격사유)** 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자는 직원으로 임용할 수 없다.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 날로부터 5년이 경과되지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 완료된 날로부터 2년이 경과되지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법률 또는 법원의 판결에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
7. 전직 근무기관에서 징계에 의하여 해임처분을 받은 날로부터 3년 또는 파면처분을 받은 날로부터 5년이 경과되지 아니한 자
8. 병역법에 의한 병역(징병검사, 징집·소집, 입영, 군복무 등)을 기피하고 있거나 기피한 자
9. 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 때로부터 5년이 경과되지 아니한 자
10. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자
11. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
12. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
  - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
  - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄

## 붙임 2

### 전형별 가점기준

구 분	우대사항		적용전형			부여가점 (만점기준)	비 고
			서 류	필 기	면 접		
특 별 가 점	취업지원 대상자(법정)*		○	○	○	5% 또는 10%	관련법률에 의한 해당자격 증빙서류 제출자에 한함 (경력단절여성에 대한 가점은 시간선택제 채용에 한함)
	장애인		○	○	○	5%	
	국민기초 생활수급자		○	-	-	5%	
	다문화가족의 자녀		○	-	-	5%	
	북한이탈주민		○	-	-	5%	
	경력단절여성		○	-	-	5%	
일 반 가 점	한국사 능력검정		○	-	-	5%	3급 이상
	공인어학성적		○	-	-	최대 2%	TOEIC, TEPS, TOEFL, HSK, JPT
	중소기업 근무경력		○	-	-	2%	실근무경력 만3년이상에 한함
우리공단 청년인턴 가점**	2019년, 2020년 인턴		○	○	-	서류전형 5%, 필기전형 2%	공고일 기준 2년 이내 1개월 이상 경력에 한함
	2021년 인턴	우수인턴	○	○	-	서류전형 면제, 필기전형 2%	인턴수료(만근) 후 2년 이내 1회
		인턴수료자	○	○	-	서류전형 5%, 필기전형 2%	인턴수료(만근)자에 한함

- 1) 모든 가점은 해당자격 증빙서류 제출자에 한하여 인정
- 2) 특별가점 내의 우대사항에 1개 이상 해당할 경우, 합산하여 특별가점으로 인정
- 3) 일반가점, 자격증가점, 청년인턴가점 내의 각 우대사항에 1개 이상 해당할 경우, 가장 유리한 1개만 해당가점으로 인정
- 4) 특별가점, 일반가점, 자격증가점, 청년인턴가점은 각각 인정하여 합산하여 인정
- 5) 청년인턴 가점은 우리공단 인턴수료(만근)일로부터 2년간 부여하되, 우수인턴의 우대가점은 인턴수료(만근) 후 2년 이내 1회로 한정

\* 취업지원대상자 가점은 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제31조 제3항에 따라 가점상한제 적용(30%)

\*\* (우리공단 청년인턴의 채용시험 가점에 관한 경과조치) 2019년도 및 2020년도에 입사한 우리공단 청년인턴은 서류전형 5%, 필기전형 2% 가점을 적용하며 "공고일 기준 2년 이내 1개월 이상 경력자"에 한해 가점을 부여함

## ○ 가점 적용기준

구 분	우대사항		가점 적용기준 (관련 증빙서류 제출자에 한함)																
특 별 가 점	취업지원 대상자(법정)		- 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 등에 의한 취업지원대상자																
	장애인		- 장애인고용촉진 및 직업재활법에서 정한 장애인																
	국민기초 생활수급자		- 국민기초생활보장법에 의한 국민기초생활수급자 본인																
	다문화가족의 자녀		- 다문화가족지원법에 의한 다문화가족의 자녀																
	북한이탈주민		- 북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률에 의한 북한이탈 주민등록자																
일 반 가 점	한국사 능력검정		- 한국사능력검정 3급 이상																
	공인어학성적		※ 접수마감일 기준 유효한 성적만 인정 - 공인어학성적은 토익기준 환산점수 적용 - 영어 (TOEIC, newTEPS, TOEFL) - 일본어 (JPT) / 중국어 (HSK) <table><tr><th colspan="2">평가기준 (해당가점)</th></tr><tr><td>• 990 만점 (新 HSK 6급 300)</td><td>(2.0)</td></tr><tr><td>• 950 ~ 985 (新 HSK 6급 209 ~ 299)</td><td>(1.7)</td></tr><tr><td>• 900 ~ 945 (新 HSK 6급 180 ~ 208)</td><td>(1.4)</td></tr><tr><td>• 850 ~ 895 (新 HSK 5급 255 ~ 300)</td><td>(1.1)</td></tr><tr><td>• 800 ~ 845 (新 HSK 5급 210 ~ 254)</td><td>(0.8)</td></tr><tr><td>• 750 ~ 795 (新 HSK 5급 195 ~ 209)</td><td>(0.5)</td></tr><tr><td>• 700 ~ 745 (新 HSK 5급 180 ~ 194)</td><td>(0.2)</td></tr></table>	평가기준 (해당가점)		• 990 만점 (新 HSK 6급 300)	(2.0)	• 950 ~ 985 (新 HSK 6급 209 ~ 299)	(1.7)	• 900 ~ 945 (新 HSK 6급 180 ~ 208)	(1.4)	• 850 ~ 895 (新 HSK 5급 255 ~ 300)	(1.1)	• 800 ~ 845 (新 HSK 5급 210 ~ 254)	(0.8)	• 750 ~ 795 (新 HSK 5급 195 ~ 209)	(0.5)	• 700 ~ 745 (新 HSK 5급 180 ~ 194)	(0.2)
	평가기준 (해당가점)																		
• 990 만점 (新 HSK 6급 300)	(2.0)																		
• 950 ~ 985 (新 HSK 6급 209 ~ 299)	(1.7)																		
• 900 ~ 945 (新 HSK 6급 180 ~ 208)	(1.4)																		
• 850 ~ 895 (新 HSK 5급 255 ~ 300)	(1.1)																		
• 800 ~ 845 (新 HSK 5급 210 ~ 254)	(0.8)																		
• 750 ~ 795 (新 HSK 5급 195 ~ 209)	(0.5)																		
• 700 ~ 745 (新 HSK 5급 180 ~ 194)	(0.2)																		
중소기업 근무경력		- 실근무경력 만3년 이상																	
우리공단 청년인턴 가 점	2019년, 2020년 인턴		- 공고일 기준 2년 이내 1개월 이상 경력에 한함																
	2021년 인턴	우수인턴	- 인턴수료(만근) 후 2년내 1회																
		인턴수료자	- 인턴수료(만근)일로부터 2년간 부여																



## 서류전형 심사기준

평가항목	배 점	평가기준	비 고
학 력	40점	- 통번역대학원 스페인어과 졸업자 (40) - 스페인어권 대학(원) 졸업자 (35) - 스페인어 관련 석사 소지자 (30) - 스페인어 관련 학사 소지자 (25)	
경 력 (해당분야)	40점	- 2년 이상 (40) - 1년 6개월 이상 2년 미만 (35) - 1년 이상 1년 6개월 이상 (30) - 6개월 이상 1년 미만(25)	※ 인정범위 (사업장) : 국가, 공공기관, 지방자치단체, 5인 이상의 사업장 <sup>주1)</sup>  ※ 인정범위 (직무분야) : 스페인어 통역 또는 번역
자격증 (해당분야)	20점	- 스페인어 DELE B2 이상 소지자 (20) - 스페인어 관련 통번역 자격증 소지자 (15)	
계	100점		

주1) 「기간제 및 단시간근로자 보호 등에 관한 법률」을 적용 받는 상시 5인 이상의 사업장

☞ 서류전형 합계 점수가 60점 미만인 경우 불합격으로 처리함

☞ 경력 평가는 응시요건 충족 이후 경력에 대하여 평가

\* 경력증명서상에 근무기간과 담당업무가 구체적으로 명시된 경우에 한하여 인정